

รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านผือ
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลบ้านผือ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายชัยรัตน์ เจริญสุข	นายแพทย์เชี่ยวชาญ ประธานกรรมการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ
๒. นายบุญญพัฒน์ ชิวเสถียรชัย	นายแพทย์ชำนาญการ ว.ว.เวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๓. นางชลีพร แดนสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางพิมพ์ ปัสนิตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางสุนันทา ชัยงาม	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖. นางอาทิตย์า ทิคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางผ่องพรรณ แมนเมือง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๘. น.ส.ลำไพร มุ่งแสง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๙. นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. น.ส.อารีรัตน์ ชียงกะบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. น.ส.อุไรภรณ์ พิมพ์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๒. นางพัชรี ฤทธิ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. น.ส.อัจฉราพรรณ ทองทิพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางศุภมิตร รินทร์น้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๕. น.ส.นัยนา สิงห์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๖. น.ส.สุกัญญา ศรีผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๗. น.ส.ศุภากร ธีญเดชยศดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘. นางศศิธร ประทุมชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙. น.ส.กุลธิดา เจริญสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐. นายบุญเพ็ง ตรีรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๑. น.ส.ปริยานุช พรหมนาไร่	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๒๒. น.ส.โสภิตา หมั่นแก้วคราม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๓. น.ส.มธุรส อบอ่อน	นักโภชนาการ
๒๔. น.ส.อนุธิดา วารีย์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๒๕. น.ส.ฉัตรธิดา กุลราช	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๒๖. นางโสภิตา สุภาพรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๗. พญ.มยุเรศ สอนมาลา	นายแพทย์ชำนาญการ ว.ว.สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
๒๘. พญ.นิชนันท์ อัคระผดุง	นายแพทย์ชำนาญการ ว.ว.กุมารเวชศาสตร์
๒๙. พญ.สาคร เสริญไธสง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ ว.ว.อายุรศาสตร์
๓๐. น.ส.นันทิยา ชาวสวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. น.ส.เมธินี ศรีภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. น.ส.จิราวรรณ สิงห์แก้ว	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๓๓. นายเอกพล แสนบุราณ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

- | | |
|----------------------------|---|
| ๓๔. นางณัฐนาฏ ทองมีศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓๕. นพ.รัชนัยน์ มหาโพธิ์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ว.ว.สาขาสุนัขและสัตว์เคี้ยวเอื้อง |
| ๓๖. น.ส.อันธิกา สุทธิแพทย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวพัชรินทร์ แก้วดวงดี | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ |
| ๒. นางสุธารส ไชยมงคล | จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นางศิญารัตน์ ชาตวิชัยพัฒน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายอิทธิพล ผลทิพย์ | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕. นางประภาพร แสงชมพู | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายชัยรัตน์เจริญสุข นายแพทย์เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ ประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การติดตามการบูชา "เหรียญพุทธบูชา รำลึก หลวงพ่อสันติเตชปญโญ" ของแต่ละแผนก
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑FqHzozfFgDSol๒RA๒๘๔LvFxkVlubuYlfr/edit?usp=sharing&ouid=๑๑๐๒๗๘๖๘๓๔๐๔๘๑๒๘๐๗๙&rtpof=true&sd=true>

๑.๒ การรับ กบรส.ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

- โดยได้แบ่งบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ ทีมเดินเยี่ยมหน่วยงาน : นำทีมโดย นายชัยรัตน์เจริญสุข นายแพทย์เชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านผือ

๑.๒.๒ ทีมต้อนรับ : มอบหัวหน้างานผู้ป่วยนอกนางศศิธร ประทุมชาติ และ น.ส.นันทิยา ขาวสวน จัดเตรียมทีมในการต้อนรับ ดูแลเรื่องการเสิร์ฟอาหารว่าง อาหารกลางวัน และดูแลระหว่างทีมเยี่ยมหน่วยงาน

๑.๒.๓ ทีมดูแลอาหารว่าง และอาหารกลางวัน : มอบหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลนางพิมพ์ ปัสนิตย์, น.ส.มธุรส ออบุ่น และ น.ส.อนุกิตา วารีย์ จัดเตรียมอาหารว่าง และอาหารกลางวัน พร้อมระบุงการนับคาร์บ และคุณค่าทางโภชนาการ

๑.๒.๔ ทีมดูแลเรื่องอาคารสถานที่ และห้องประชุม : มอบหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด ดูแลความสะอาดเรียบร้อยตั้งแต่ด้านหน้าโรงพยาบาล โรงจอดรถทีมผู้ตรวจเยี่ยมตลอดจนถึงบ่อบำบัดน้ำเสีย

๑.๒.๕ ทีมผู้ประสานงาน : มอบหมายงานยุทธศาสตร์ ในการประสานงานกับทีม กบรส., ทีม สสจ. เรื่องข้อมูลในการตรวจเยี่ยม การเตรียมพื้นที่ การส่งข้อมูล รวมถึงจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอ

(ร่าง) เส้นทางเดินเยี่ยมหน่วยงานเพื่อประเมินยกระดับ รพ.บ้านผือ
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

*** เมื่อนำเสนอเรียบร้อยแล้ว ทีมต้อนรับ นำทีมคณะกรรมการเดินตามเส้นทางดังนี้ ***

๑. ห้องตรวจANC → ห้องตรวจTB → ห้องตรวจ NCD → ห้องตรวจโรคจากการทำงาน
→ ห้องตรวจโรค OPD หักไป

๒. งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน → ห้องตรวจโรคแพทย์เฉพาะทาง → **ขึ้น ๖ ต่อที่**
→ **ชั้นสาม** (ห้องผ่าตัด,ห้องคลอด (NICU , Sick Newborn)
→ **ชั้น สอง** (งานกายภาพ ,พันธุกรรม,Lab) → **ลงลิฟท์มาที่ชั้น ๑ แล้วเดินทางต่อไปที่อาคาร IPD ๕ ชั้น**

๓. ไปต่ออาคาร IPD (**ตึก ๕ ชั้น**) (**เรียงลำดับจากชั้นบนสุด ลงมาชั้นล่างสุด (ชั้น ๕,ชั้น ๔ ชั้น ๓ ชั้น ๒ ชั้น ๑ (ไคเทียม ,ICU)**)

๔. ตรวจเยี่ยม ห้อง AIIR → มินิเธียเตอร์ *** จบการเดินทาง ***

 **กำหนดการลงพื้นที่เพื่อตรวจความพร้อมในการปรับระดับศักยภาพเป็นโรงพยาบาลทั่วไป**

วันที่ 12 มีนาคม 2568 เวลา 08.00 น. - 14.30 น.
ณ ห้องประชุมร่มสัตรบรรณ โรงพยาบาลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

• เวลา 08.30 น. - 10.00 น.	เดินทางจากที่พักไปยังโรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
• เวลา 10.00 น. - 10.30 น.	โรงพยาบาลบ้านผือ นำเสนอผลการดำเนินงานและแผนพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการ
• เวลา 10.30 น. - 11.30 น.	ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม
• เวลา 11.30 น. - 12.00 น.	สรุปประเด็น ข้อเสนอแนะ
• เวลา 12.00 น. - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
• เวลา 13.00 น.	คณะเดินทางกลับที่พัก

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการ

๒.๑ การปรับเปลี่ยนการจ้างเหมาปรับเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

๒.๑.๑ ด้วยโรงพยาบาลบ้านผือได้มีการจ้างเหมาบริการของบุคลากร จำนวน ๕๘ คน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงพยาบาลบ้านผือ โดยอ้างอิงตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบการจ้างเหมาบริการในช่วงการจ้างนั้น

๒.๑.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การปรับเปลี่ยนการจ้างเหมา เดิม ๕๘ คน ปรับเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๕๒ คน เนื่องจากได้ปรับตำแหน่งเป็น พกส. ๕ คน และลาออก ๑ คน แต่อัตราค่าจ้างอ้างอิงจากบันทึกสัญญาเดิม โดยแบ่งเป็นหน่วยงาน ดังนี้

- | | | |
|--|----------------------------|--------------------|
| ๑. งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๒ คน | ๑๑. งานซ่อมบำรุง ๒ คน | ๒๑. เรียกเก็บ ๒ คน |
| ๒. งานจ่ายกลาง ๑ คน | ๑๒. งานยานพาหนะ. ๑ คน | ๒๒. โรงครัว ๒ คน |
| ๓. งานผู้ป่วยในชาย ๔ คน | ๑๓. ตึกศัลยกรรม ๒ คน | |
| ๔. งานผู้ป่วยในหญิง ๒ คน | ๑๔. งานทันตกรรม ๔ คน | |
| ๕. งานสารสนเทศ ๑ คน | ๑๕. งานเทคนิคการแพทย์ ๑ คน | |
| ๖. งานการพยาบาลผู้คลอด ๑ คน | ๑๖. งานบริหาร ๑ คน | |
| ๗. งานผู้ป่วยนอก ๘ คน | ๑๗. งานพัสดุ ๑ คน | |
| ๘. งานห้องผ่าตัด ๒ คน | ๑๘. แผนไทย ๒ คน | |
| ๙. งานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ๒ คน | ๑๙. งานเภสัชกรรม ๑ คน | |
| ๑๐. ผู้ป่วยในพิเศษ ๓ คน | ๒๐. งานรังสีการแพทย์ ๓ คน | |

๒.๑.๓ สิทธิประโยชน์บุคลากร รายละเอียด ดังนี้

คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านผือ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวปรับเป็นลูกจ้างรายวัน จำนวน ๕๘ ราย เพื่อสิทธิประโยชน์บุคลากรกลุ่มดังกล่าวในเรื่อง

๑. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานและการนับระยะเวลาการทำงานเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง รายเดือน พนักงานราชการและข้าราชการ

๒. ได้รับสิทธิประกันสังคมมาตรา ๓๓ จะได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆเช่น การรักษาพยาบาล ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ การคลอดบุตรและสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ ตลอดจนกรณีการเสียชีวิต ว่างาน เป็นต้น

๓. ได้รับค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายตามระเบียบได้รับค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายตามระเบียบเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยอ้างอิงระเบียบ และข้อกฎหมาย ดังนี้

- ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อ ๘ วรรคสาม การจ่ายเงินบำรุงเพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการหรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยบริการในรายการดังต่อไปนี้ ให้จ่ายตามข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด คือ (๔) การจ่ายบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบ

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างรายคาบ ต้องไม่เป็นการระดมการใช้จ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการ และต้องสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการ

มติ : ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งทราบจากกลุ่มงาน

๓.๑ องค์การแพทย์

๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญที่ต้องดำเนินการประกอบไปด้วย

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

๒. มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. จัดประชุมหรือสัมมนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านผือ ในการนัดหารือครั้งนี้ จึงได้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม เพื่อหารือ และร่วมดำเนินการ

ประธาน การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านผือ ซึ่งในปีนี้ แนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างมีประสิทธิภาพและครบถ้วนตามกระบวนการ

ประธาน จากที่ผ่านมาปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือผู้อื่น พบเห็นได้จากเรื่องร้องเรียนซึ่งมีไม่มาก และแม้จะไม่เกิดขึ้นบ่อยนัก แต่อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว จึงควรอดช่องว่างเกี่ยวกับการดำเนินการของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจทำให้มีการทุจริต จึงให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทั้งหมด ๙ ขั้นตอน

มติที่ประชุม จากการร่วมระดมความคิดเห็น ได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริตไว้ ๑ ประเด็น ได้แก่

๑) การจัดหาพัสดุ

๒) การใช้รถราชการ

๓) การรับของขวัญหรือสินน้ำใจในโอกาสต่างๆ จากคู่สัญญา หรือบุคคลอื่นของส่วนราชการและมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและกำชับให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัดต่อไป

๓.๓ กลุ่มงานพยาบาล

- งานการพยาบาลผู้คลอด

- การเสนอขอซื้อเครื่องตรวจคัดกรองการได้ยินในเด็กทารกแรกเกิด ซึ่งตาม Service plan

สาขา ทารกแรกเกิด โรงพยาบาลบ้านผือ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่จำเป็นต้องมีการคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิด- นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ให้ข้อเสนอว่า จากการที่ได้ตรวจสอบข้อมูลบัญชีบริจาครของโรงพยาบาลบ้านผือ พบว่า มียอดบริจาคประมาณ ๙ แสน - ๑ ล้านบาท และถ้าทางโรงพยาบาลบ้านผือ นำมาเพื่อซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอำเภอบ้านผือ และอำเภอใกล้เคียงก็จะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อเจตนา และวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค

มติ : ที่ประชุมเห็นชอบ



๓.๔ งานยุทธศาสตร์

- การประชุม คปสอ.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมร่วมสัตตบรรณ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวโสภิตา หมั่นแก้วคราม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ